



UNIVERSIDAD DE
COSTA RICA

CICOM

Centro de
Investigación en
Comunicación

INFORME DE GESTIÓN

CENTRO DE INVESTIGACIÓN
EN COMUNICACIÓN

2024



SAN JOSÉ | DICIEMBRE 2024

Índice – Informe anual 2024

1.	Introducción	3
2.	CICOM: misión y visión.....	3
3.	Sesiones de Consejo Científico y Sesiones Colectivas 2024	4
4.	Programas de investigación 2024	5
5.	Proyectos activos 2024	5
6.	Proyectos que inician en 2025.....	10
7.	Actividades de difusión, divulgación de la investigación e intercambio	11
8.	Apoyo estudiantil a proyectos y procesos del CICOM	14
9.	Personas nacionales y extranjeras que realizaron estancias en la institución en 2024	16
10.	Ejecución Presupuestaria 2024.....	16
11.	Distribución de tiempos por unidad que apoya 2024	17
12.	Trabajo administrativo	17
13.	Evaluaciones del trabajo de coordinaciones y personal administrativo.....	18
14.	Avance Plan de Desarrollo Estratégico 2023 - 2027	23
15.	REFLEXIONES FINALES.....	31
16.	ANEXOS.....	33
	Anexo 1. Instrumentos para evaluación de personal administrativo y personas coordinadoras de programas.....	33
	Anexo 2. Indicadores CICIOM 2022-2024	35
	Anexo 3. Informe de comunicación 2024	35

1. Introducción

El documento que a continuación se presenta tiene como objetivo mostrar a personas investigadoras, integrantes del Consejo Científico Ordinario y Consejo Asesor del CICOM, la dirección de la ECCC y el personal de la Vicerrectoría de Investigación, el trabajo realizado en el año 2024.

Este informe cuenta con **quince** apartados en los cuales se hace un recorrido por la labor del Centro en el año en curso, tanto desde una perspectiva integral del CICOM y su gestión administrativa como desde una perspectiva de logros individuales de cada persona investigadora y de los programas de investigación.

Cada uno de los apartados responde a las acciones que como centro hemos realizado en 2024 y a los requisitos de información planteados por la Vicerrectoría de Investigación (VI) en el Sistema de Información de Unidades de Investigación.

Dra. Carolina Carazo B.
Directora CICOM
2023 – 2027

2. CICOM: misión y visión

El Centro de Investigación en Comunicación fue creado por acuerdo del Consejo Universitario en su sesión No. 5602, artículo 4, del 13 de diciembre del 2011 y comunicado a la Escuela de Ciencias de la Comunicación Colectiva el 14 del mismo mes según oficio R-7529-2011. El Centro inició labores el 12 de abril de 2012.

El 1 de noviembre de 2023 el Consejo Asesor acordó nombrar a la Dra. Carolina Carazo Barrantes como directora del CICOM, según oficio TEU-1200-2023 y al Dr. Ignacio Siles González como subdirector, según oficio de TEU-1201-2023. Ambos nombrados en el periodo correspondiente del 7 de noviembre de 2023 al 6 de noviembre de 2027.

En la actualidad del CICOM cuenta con los siguientes tiempos administrativos:

- ½ tiempo, Dirección del Centro
- 1 TC Plaza Técnico Especializado D (creada en 2013, consolidada en 2018)
- 1 TC Plaza Técnico Asistencial B (creada en 2012, consolidada en 2016)
- ½ tiempo, Profesional B, para dedicarla a la comunicación del CICOM. (creada en 2016 y consolidada en 2022)

El CICOM cuenta con dos instancias para la toma de decisiones: Consejo Asesor, (Art.7), Consejo Científico Ordinario (Art. 9). Las funciones de cada una de estas instancias están consignadas en el Reglamento del CICOM, cuya aprobación se consigna en el oficio R-1021-2013. En el Consejo Científico hay representación de la ECCC, PPC, Comisión de Acción Social y personal investigador adscrito al CICOM.

El Centro está compuesto además por:

- 29 personas investigadoras con proyectos inscritos

- 1 traslado temporal de plaza administrativa de la M.Sc. Laura Chinchilla Alvarado

El Centro cuenta con un plan estratégico para el período 2023-2027. El plan fue aprobado en la sesión 13-2023 del Consejo Científico ampliado.

El presente documento incluye detalle de los proyectos y programas inscritos, las formas de divulgación académica de las y los investigadores, la participación estudiantil y los detalles del manejo administrativo y presupuestario.

El Centro de Investigación en Comunicación aprobó en el Consejo Científico y en el Consejo Asesor, su visión y misión (Sesión 13-2023). Esta definición formó parte del plan de desarrollo estratégico cuyo proceso de elaboración inició en diciembre 2022.

Propósito (Misión): “Somos un centro de investigación que produce conocimiento científico riguroso sobre prácticas y procesos de comunicación, a partir de la identificación y análisis de dinámicas sociales. Tenemos como finalidad generar conocimiento que facilite la reflexión, el diálogo y la toma de decisiones en las que participen actores sociales diversos. En nuestro quehacer articulamos investigación, docencia y acción social; trabajando con perspectivas teóricas y metodológicas interdisciplinarias.”

Aspiración (Visión): “Aspiramos a ser un referente de investigación en la región latinoamericana promoviendo: Investigación interdisciplinaria de actualidad con perspectiva incluyente y de derechos humanos, relevante teórica y metodológicamente que incorpore la evaluación de procesos en su quehacer cotidiano, relacionamiento académico en áreas temáticas vinculadas al campo de la comunicación a nivel nacional e internacional para potenciar investigaciones colaborativas entre pares académicos, alianzas con actores sociales y políticos clave para identificar temas de investigación, metodologías y propuestas relevantes para el debate público nacional y regional en materia de comunicación y presentación de resultados e incidencia en la academia y los sectores vinculados a proyectos y programas de investigación”.

3. Sesiones de Consejo Científico y Sesiones Colectivas 2024

Con el cambio en la dirección del CICOM, a partir del año 2024 se regresó a la práctica que se seguía durante la dirección de M.Sc. Yanet Martínez de hacer sesiones colectivas con todo el personal investigador invitado el primer miércoles de cada mes. Las sesiones colectivas no son un órgano colegiado; simplemente, son un espacio de reunión de todo el personal investigador para intercambiar avances e informes de los proyectos y programas y para fortalecer la comunidad académica mediante estos encuentros mensuales. Por lo general, los temas que serán conocidos en una subsiguiente sesión del Consejo Científico son presentados y discutidos con anterioridad en las sesiones colectivas. Durante el año 2024 las sesiones colectivas y sesiones del Consejo Científico que se realizaron se detallan en el siguiente cuadro (Cuadro 1):

Cuadro 1. Sesiones colectivas y sesiones del Consejo Científico 2024

Sesión colectiva	Consejo Científico
24 de enero	07 de febrero
07 de febrero	14 de febrero sesión extraordinaria
06 de marzo	07 de marzo
03 de abril	10 de abril
08 de mayo	09 de mayo
	22 de mayo sesión extraordinaria
05 de junio	12 de junio
03 de julio	10 de julio
14 de agosto	14 de agosto
04 de setiembre	11 de setiembre
	18 de setiembre sesión extraordinaria
02 de octubre	09 de octubre
	30 de octubre sesión extraordinaria
	13 de noviembre
10 de diciembre	11 de diciembre

4. Programas de investigación 2024

Son cuatro los programas de investigación activos durante el 2024, la mayoría con 9 proyectos inscritos (ver Cuadro 2). Dos de los programas vencen en diciembre 2024, por lo que las personas coordinadoras y el personal investigador de cada uno hizo una propuesta de nuevo programa que el Consejo Científico conoció y aprobó (ver Cuadro 8, proyectos nuevos que iniciarán en 2025).

Cuadro 2. Programas de investigación activos 2024

Nombre del programa	Vigencia	Persona coordinadora	Cantidad de proyectos
Medios, tecnología y sociedad	01/08/2022 al 31/07/2026	Dr. Ignacio Siles González	9
Narrativas, género y comunicación	01/01/2024 al 31/12/2024	Dra. Yanet Martínez Toledo	9
Ciudadanía comunicativa, medios de comunicación y democracia	01/01/2022 al 31/12/2024	M.Sc. Jorge Zeledón Pérez	9
Procesos de comunicación y organización	01/01/23 al 31/12/2025	Dra. Lissette Marroquín Velásquez	8

5. Proyectos activos 2024

En el 2024 se han ejecutado 35 proyectos de investigación (4 programas, 31 proyectos de investigación), inscritos en los programas mencionados en el apartado anterior. Los cuadros 3, 4, 5 y 6 detallan los proyectos, persona responsable y vigencia.

Cuadro 3. Proyectos por programa de investigación: Medios, tecnología y sociedad

Persona Investigadora	Código	Nombre del proyecto	Vigencia
Dr. Ignacio Siles González	C2903	Programa de investigación: Medios, tecnología y sociedad	01/08/2022 al 31/07/2026
	C1360-24	Plataformas digitales de comunicación y elecciones presidenciales 2022 en Costa Rica	01/08/2023 al 31/07/2024
	C3347	La exportación del streaming: Análisis transnacional de audiencias en Brasil, Costa Rica, Estados Unidos y Francia	17/08/2023 al 16/08/2025
Dra. Larissa Tristán Jiménez	B9352-23	Proyecto de investigación sobre la creación del observatorio de la comunicación digital en Costa Rica CICOM.UCR	04/09/2022 al 03/09/2024
	C4052	Discursos reverdecidos: la marca país, la imagen global y las dinámicas de convivencia en lugares turísticos de Costa Rica	01/01/2024 al 31/12/2026
	C4317	Observatorio de los Discursos de Odio y de la Discriminación en plataformas digitales y redes sociales: desarrollo y consolidación de una experiencia en Costa Rica".	01/01/2024 al 31/12/2024
Dra. Carolina Carazo Barrantes	C2310-24	Participación política y desinformación en Costa Rica: El caso de WhatsApp	01/01/2022 al 31/12/2024
Dr. Carlos Sandoval García	C3150	Nuevas cartografías para comprender la Costa Rica del siglo	01/01/2023 al 31/12/2024
Dra. Michele Ferris Dobles	C3136-24	Migración híbrida: un análisis de las interconexiones entre las movilidades humanas y las infraestructuras mediáticas	01/01/2023 al 30/11/2024
Dr. Rodrigo Muñoz González.	C4051	Un país atrapado en el tráfico: tecnología, comunicación, y experiencia social	1/2/2024 al 31/12/2026

Cuadro 4. Proyectos por programa de investigación: Procesos de comunicación y organización

Persona Investigadora	Código	Nombre del proyecto	Vigencia
M.Sc. Jorge Pérez Zeledón	C0901	Programa ciudadanía comunicativa, medios de comunicación y democracia	01/01/2023 al 31/12/2024
	C4256	Plataformas, prensa y democracia: entre monetización y pluralidad	08/01/2024 al 08/01/2026
Dr. Eugenio Quesada Rivera	C2139	Lecturas para católicos. La Iglesia y el control de los medios impresos en Costa Rica (1880-1965)	30/08/2023 al 29/08/2024
M.Sc. Giselle Boza Solano	C3748	IV Informe del Estado de la Libertad de Expresión	01/05/2023 al 31/08/2024
	C1043-23	La libertad de prensa y sus límites en la jurisprudencia del tribunal europeo de derechos humanos y la Corte Interamericana de Derechos Humanos. El diálogo entre cortes y las referencias en la Sala Constitucional costarricense	01/01/2023 al 31/12/2024
Dra. Patricia Vega Jiménez	C1252-24	Publicidad y consumo de medicamentos en Costa Rica (1934-1946)	01/07/2021 al 01/08/2024
	C4054	Mujeres afrodescendientes en la publicidad de medicamentos en la prensa Caribe costarricense (1880-1940)	01/08/2024 al 31/07/2026
M.Sc. Diana Acosta Salazar	C4053	Percepción del riesgo en postpandemia: experiencias y aprendizajes de la población de cinco cantones costarricenses	01/01/2024 al 31/12/2025
M.Sc. Marvin Amador	C4359	Estrategias de comunicación para la incidencia social y política en organizaciones sindicales de Costa Rica: miradas desde el Derecho a la Comunicación y la Disputa Simbólica	01/08/2024 al 31/12/2026

Cuadro 5. Proyectos por programa de investigación: Ciudadanía comunicativa

Persona Investigadora	Código	Nombre del proyecto	Vigencia
Dra. Lisette Marroquín Velásquez	B9913-23	Procesos de comunicación y organización	01/01/2023 al 31/12/2025
	C1361	El valor de lo público en tiempos de crisis: Experiencias de las personas trabajadoras de la Caja Costarricense del Seguro Social	30/08/2024 al 29/08/2025
Dra. Margoth Mena Young	C2504	Red temática para la evaluación de la comunicación de la gestión pública en pandemia por COVID-19 (2020-2021)	15/03/2022 al 31/12/2025
	C2131	¿Cómo se informa sobre innovación en Costa Rica?: análisis de publicaciones organizacionales y medios de comunicación en Facebook.	01/01/2023 al 31/12/2024
Dr. Harold Hütt Herrera	C3266	Gestión de la responsabilidad social laboral en las organizaciones: implicaciones en la productividad y la calidad de vida de las personas colaboradoras.	01/01/2024 al 31/12/2025
M.Sc. Elsy Vargas Villalobos	C3515	CONNECTSSAN: Plataforma virtual para la conexión entre personas productoras y consumidoras, durante la comercialización, desde una perspectiva de soberanía y seguridad alimentaria y nutricional.	14/04/2023 al 13/07/2024
M.Sc. Johanna Rodríguez	C2238	Formación de ciudadanías comunicativas: la experiencia de la colectiva #Me pasó en la UCR en medios digitales.	01/11/2024 al 31/12/2025

Cuadro 6. Proyectos por programa de investigación: Narrativas; género y comunicación

Persona Investigadora	Código	Nombre del proyecto	Vigencia
Dra Yanet Martínez Toledo	C1905-24	Programa narrativas, género y comunicación	01/01/2023 al 31/12/2024
	C4712	Narrativas feministas frente a la VCM en la producción de contenidos noticiosos	01/01/2024 al 31/12/2024
Dra. Lisbeth Araya Jiménez	C3606	De las narrativas del miedo a las habilidades para la vida y la ciudadanía	02/01/2023 al 31/12/2025
Dra. Luisa Ochoa Chaves	C3301-24	Narrativas Hackers de América Latina	01/01/2023 al 31/12/2024
	pendiente	“Domesticando la inteligencia artificial: la reconfiguración contemporánea de los ‘hechos’ en Costa Rica”	01/08/2024 al 31/07/2026
M.Sc. Oscar Jiménez Alvarado	C4053	Memorias del plumero: Ocio, erotismo y resistencia en las revistas LGBTQ+ de Costa Rica	01/01/2025 a 31/12/2025
Dra. Amanda Alfaro Córdoba	C3457	Cine documental contemporáneo de Centroamérica hecho por mujeres: su contexto y sus características	1/8/2024 al 31/7/2025
M.Sc. Ana Xóchitl Alarcón			
Licda. Isis Campos Zeledón	C1317-23	Palabra que abraza y separa: Raíces bantúes en los costarriqueñismos de Santa Cruz y Nicoya	01/01/2023 al 31/12/2024
M.Sc. Laura Chinchilla Alvarado	C4217	¿Quién cuida y cómo cría? Análisis del discurso sobre el trabajo de cuidados que circula en cuentas de Instagram.	01/01/2024 al 31/12/2026

Es importante señalar de manera especial aquellos proyectos ganadores de Fondos Concursables. Esta modalidad de financiamiento de la VI permite abrir horizontes de investigación del CICOM que incluyen distintas modalidades (ver Cuadro 7).

En enero 2024 desde la dirección del CICOM se organizó una actividad para conversar sobre los fondos concursables, conocer buenas prácticas y motivar al personal investigador a participar en esta modalidad.

Cuadro 7. Proyectos ganadores de Fondos Concursables histórico y activos en 2024

Persona investigadora	Fondo	Nombre del proyecto	Vigencia
Dr. Ignacio Siles González	Estímulo	Análisis de las dinámicas de circulación y apropiación de contenidos noticiosos en redes sociales en Costa Rica	13/03/2017 al 31/12/2019
Dra. Larissa Tristán Jiménez	Estímulo	La representación del cuerpo femenino en las redes sociales: análisis del discurso y de su apropiación por parte de un grupo de mujeres costarricenses	01/08/2018 al 31/12/2020
Dr. Ignacio Siles González	Grupos de investigación	Datificación, algoritmos y sociedad	01/01/2020 al 31/12/2023
Dra. Lisbeth Araya Jiménez	Estímulo	De las narrativas del miedo a las habilidades para la vida y la ciudadanía	02/01/2023 al 31/12/2025
Dr. Ignacio Siles González y Dra. Larissa Tristán Jiménez	UCREA	Domesticando la inteligencia artificial: la reconfiguración contemporánea de los hechos en Costa Rica (UCREA)	01/08/2024 al 31/07/2024
M.Sc. Oscar Alvarado Rodríguez	Semilla	Hacia la Inteligencia Artificial Tangible: Una Aproximación Interdisciplinaria a la Transparencia y las Dinámicas Sociales alrededor de las Interacciones Tangibles con Sistemas Personalizados de Recomendación	06/01/2025 al 31/12/2027
Dra. Michele Ferris Dobles	Estímulo a la Investigación	La mediatización de la migración: Hacia una arqueología sociotécnica de experiencias, instituciones e infraestructuras migratorias en CR	01/01/2025 al 31/12/2027
M.Sc. Elsy Vargas Villalobos	Estímulo a la Innovación y Emprendimiento	"Mercaditos de red: el uso de tecnología social inclusiva para promover la conexión entre la producción y el consumo de alimentos sostenibles"	01/01/2025 al 31/12/2027

Adicionalmente, para motivar la participación en este tipo de concursos por fondos extraordinarios y reconocer el mérito de quienes los ganan, se consensuó con la dirección de la ECCC (Mag. Gréttel Aguilar) una política para procurar, **en la medida de lo posible**, aprobar un segundo cuarto de tiempo en investigación en los casos en que se cumpla con uno o varios de los siguientes criterios. La definición de criterios también permite tener parámetros objetivos para la aprobación y asignación de un segundo cuarto de tiempo de investigación para algunas personas investigadoras. Los criterios propuestos son los siguientes:

- a. Proyectos ganadores de convocatorias de fondos concursables. La naturaleza de esos fondos puede ser interna (por ejemplo, cuando provienen de la VI), externa (por ejemplo, fondos FEES-CONARE) o internacionales (por ejemplo, "Horizonte Europa).
- b. El proyecto tiene un componente de acción social y, por tanto, se inscribe en la Comisión de Acción Social como en el CICOM. A nivel administrativo esto implica formular dos propuestas en el SIPPRESS con un núcleo común, pero con impacto, actividades y actividades de divulgación claramente diferenciadas. A través del componente de acción social del proyecto, se debe procurar crear alianzas con las iniciativas de regionalización (por el momento Limón) y los TCU impulsados por la ECCC.
- c. El proyecto tiene vinculación externa, ya sea mediante un convenio científico con una institución académica externa a la UCR (por ejemplo, organismos internacionales como la ONU)

o de vínculo externo remunerado.

d. La persona investigadora-principal adquiere el compromiso de dirigir al menos dos tesis de licenciatura y/o maestría cuya temática esté vinculada con el proyecto.

6. Proyectos que inician en 2025

En Consejo Científico se aprobaron 12 proyectos, 3 actividades de investigación y 2 programas nuevos que pasaron por el proceso de evaluación de pares externos y evaluación de formularios del Comité Ético Científico (CEC), cuando correspondía.

Cuadro 8: Distribución de los proyectos de investigación aprobados (2024) para iniciar en 2025

Persona investigadora	Nombre del proyecto	Vigencia
Dr. Eugenio Quesada	La Iglesia católica y el control de los medios impresos en Costa Rica (1880-1965)	01/01/2025 al 26/06/2026
Dra. Luisa Ochoa	Producción social de Tics para prácticas de cuidado	01/01/2025 al 31/12/2026
	Agenda de investigación y desarrollo de Inteligencia Artificial para estimular la participación ciudadana en la discusión pública sobre los desafíos de género y educación en Costa Rica.	01/01/2025 al 31/12/2026
Dra. Yanet Martínez	Análisis de la relación entre la agenda política de diputadas en la Asamblea Legislativa y la construcción de la agenda mediática desde una perspectiva de género	01/01/2025 al 31/12/2026
M.Sc. Melissa Solano	Comunicar sobre comunicación	01/01/2025 al 31/12/2026
Dra. Yanet Martínez	PROGRAMA Narrativas, subjetividades e interseccionalidades	01/01/2025 al 31/12/2026
Dra. Vanessa Fonseca	Cartografía crítica de la producción, distribución y consumo de NFT en Latinoamérica	01/01/2025 al 31/12/2026
M.Sc. Oscar Luis Alvarado	"Hacia la Inteligencia Artificial Tangible: Una Aproximación Interdisciplinaria a la Transparencia y las Dinámicas Sociales alrededor de las Interacciones Tangibles con Sistemas Personalizados de Recomendación"	06/01/2025 al 31/12/2027
Dra. Carolina Carazo	Whatsapeando, comunicación instantánea y vida cotidiana en Costa Rica	01/01/2025 a 31/12/2027
Dra. Larissa Tristán	¿Mi teléfono sabe cómo me siento? Redes sociales y salud mental de personas jóvenes costarricenses (18 a 22 años)".	01/01/2025 al 31/12/2027
M.Sc. Guiselle Boza	Actividad de apoyo a la investigación: Elaboración del manuscrito "Los derechos de la personalidad como límites a la libertad de informar en la jurisprudencia constitucional"	01/01/25 al 31/12/2026
Dra. Michele Ferris	La mediatización de la migración: Hacia una arqueología sociotécnica de experiencias, instituciones e infraestructuras migratorias en CR	02/01/2025 al 31/12/2027
	Actividad de apoyo a la investigación: De la investigación social al audiovisual: el documental audiovisual como lenguaje, herramienta y método para la divulgación de la investigación en las ciencias sociales	01/01/2025 al 31/12/2025
M.Sc. Jorge Zeledón	PROGRAMA Poder, derechos y ciudadanía comunicativa	01/01/2025 al 31/12/2027
M.Sc. Laura Chinchilla	¿Quién cuida y cómo cría? Análisis del discurso sobre el trabajo de cuidados que circula en cuentas de Instagram.	01/01/2024 al 31/12/2026
M.Sc. Elsy Vargas	Agencia de Comunicación La Estación: laboratorio para aprender-haciendo	01/01/2025 al 31/12/2026

Dr. Oscar Alvarado	Actividad de apoyo a la investigación: Experiencias laborales de las personas que laboran preparando comidas para plataformas digitales de "delivery"	01/01/2025 al 31/12/2025
--------------------	---	--------------------------

Todos los proyectos nuevos presentados en 2024 fueron evaluados por pares externos tanto nacionales como internacionales. A la lista de personas evaluadoras se han ido sumando nuevas personas, atendiendo a la creación de nuevos programas y temas de investigación.

Entre las personas evaluadoras nacionales se encuentran docentes de la ECCC, CIEM, CIICLA, DESC y PPC, personas investigadoras del CIEM, CIEP, CIICLA, PROLEDI e IIS. De los ámbitos extra-UCR: TSE, UNED, UNAM y UNA.

En lo que respecta a las personas evaluadoras internacionales, todas provienen de universidades, fundamentalmente de América Latina y de Europa.

Cuadro 9: Evaluación de pares externos de propuestas nuevas

Propuestas nuevas	Evaluación de pares externos
17	46
	Internacionales
	34
	Nacionales
	12

7. Actividades de difusión, divulgación de la investigación e intercambio

En el siguiente cuadro se aprecian aquellas actividades en las que la Unidad de Comunicación del CICOM a cargo de M.Sc. Melissa Solano, ha participado en su diseño, organización y evaluación. No se incluyen aquellas en las que el rol de la unidad se ha limitado al apoyo en la difusión atendiendo al llamado de otras unidades. El detalle de todo lo realizado por la Unidad de Comunicación del CICOM a cargo de M.Sc. Melissa Solano se encuentra en el informe que ella presenta para el año 2024 (ver Anexo 3).

Cuadro 10. Actividades Académicas organizadas desde CICOM

Programa	Mes	Tipo de actividad	Título	Encargado
	Febrero	Charla	Comiendo con Homero Simpson: Análisis de contenido de comida presentada en series populares Expositora internacional: Dra. Eulàlia "Lali" P. Abril	Dra. Michele Ferris
	Marzo	Conferencia inaugural	En defensa de la solidaridad y el placer: Tecnopolítica feminista desde el Sur Global Expositora internacional: Dra. Firuzeh Shokooh Vale	Dr. Ignacio Siles
	Marzo	Libros que cuentan	Conversatorios con personas autoras sobre sus libros. Expositora internacional: Dra. Firuzeh Shokooh Valle	Dr. Ignacio Siles
	Abril	Conversatorio	Cineforo: Encontrar una historia audiovisual en mi investigación. Expositora internacional: Irma Lemus Amaya (virtual)	Dra. Michele Ferris
	Mayo	Libros que cuentan	Conversando con la autora Expositora internacional: Dra. Natalia Aruguete	Dr. Ignacio Siles
	Mayo	Charla	Nosotros contra ellos: cómo trabajan las redes para confirmar nuestras creencias y rechazar las de los otros Expositora internacional: Dra. Natalia Aruguete	Dr. Ignacio Siles

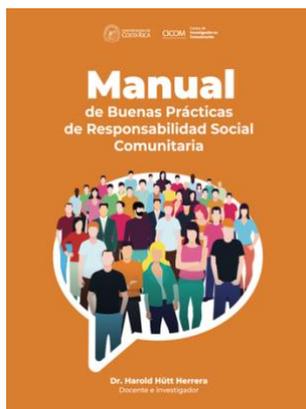
Medios; tecnología y sociedad	Mayo	Conversatorio	Comunicación y política en la Argentina de Milei Expositora internacional: Dra. Natalia Aruguete	Dr. Ignacio Siles
	Mayo	Informe	Lanzamiento de Informe: Nuestras Apps de Cada Día 2024	Dr. Ignacio Siles
	Junio	Feria del libro	¿Responde la política electoral a la exclusión social en Centroamérica? Nicaragua, Honduras y Costa Rica 2021-2022.	Dr. Carlos Sandoval
	Junio	Feria del libro	Del like al voto: Comunicación digital en las elecciones de Costa Rica 2022.	Dra. Larissa Tristán
	Agosto	Lección inaugural II	Nuevas tendencias en investigación en Comunicación. Expositores internacionales: Dra. Vanessa Valiati y Dr. Edgar Gómez Cruz.	Dr. Ignacio Siles
	Agosto	Conversatorio	Conversemos Sobre Migración, Comunicación y Tecnología.	Dra. Michele Ferris
	Sept.	Conferencia	Democracia 0 - Bukele 4: Estrategias narrativas en el laboratorio de El Salvador Expositora internacional: Dra. Amparo Marroquín Parducci	Dr. Ignacio Siles
	Sept.	Taller	Metodologías digitales para la investigación cualitativa en las ciencias sociales.	Dra. Michele Ferris
	Sept.	Charla	Alimentación viva y "raw foodismo": Espacios de producción alternativa de conocimiento en línea. Expositor internacional: Dr. Baptiste Kotras	Dra. Larissa Tristán
	Nov.	Presentación de libro	Más allá de las víctimas: ¿cómo pensar el sufrimiento y la injusticia?	Dr. Rodrigo Muñoz-González y Dr. Ignacio Siles
Procesos de comunicación y organización	Mayo	Seminario internacional en línea	Comunicación, salud y crisis: Reflexiones Iberoamericanas a partir de estudios de la Red Evaprop I CYTED Con la participación de personas expositoras internacionales.	Dra. Margoth Mena
	Junio	Feria del libro	Red Evaprop Programa CYTED: Aportes del personal científico en la divulgación sanitaria en redes sociales durante la pandemia por COVID-19: estudios de caso latinoamericanos.	Dra. Margoth Mena
	Agosto	Presentación de manual	Buenas Prácticas de Responsabilidad Social Comunitaria	Dr. Harold Hütt
	Nov.	Conversatorio	El valor de lo público en tiempos de crisis. Expositora internacional: Dra. Daniela Bruno (virtual)	Dra. Lissette Marroquín
Narrativas; género y comunicación	Junio	Feria del libro	Hablando (de) las mujeres. Comunicación, representaciones de género y activismos feministas.	M.Sc. Laura Chinchilla
	Agosto	Presentación de resultados	De las narrativas del miedo a las habilidades para la vida y la ciudadanía	Dra. Lisbeth Araya
	Nov.	Reunión cuerpo docente EEG	De las narrativas del miedo a las habilidades para la vida y la ciudadanía	Dra. Lisbeth Araya
Ciudadanía comunicativa; medios de comunicación y democracia	Abril	Conferencia	Lecturas para católicos: la iglesia y el control de los medios impresos en Costa Rica (1880-1965)	Dr. Eugenio Quesada
	Junio	Feria del libro	Libertad de Expresión y Estado de Derecho.	M.Sc. Giselle Boza
	Junio	Feria del libro	Publicitando productos milagro en los periódicos de Costa Rica (1934-1946).	Dra. Patricia Vega
	Julio	Presentación de informe	IV Informe del Estado de la Libertad de Expresión en Costa Rica	M.Sc. Johanna Rodríguez
	Agosto	Curso Colper	Repensando la Libertad de Expresión en los nuevos escenarios	M.Sc. Giselle Boza
	Sept.			
	Sept.	Presentación de libro	Libertad de Expresión y Estado de Derecho	M.Sc. Giselle Boza
Sept.	Conversatorio	La labor fiscalizadora de la prensa y los ataques (del presidente Chaves) a periodistas	M.Sc. Giselle Boza	
CICOM	Enero	Charla	Buenas prácticas en la investigación: Redes nacionales e internacionales, grupos de trabajo y concursos de fondos	CICOM
	Junio	Feria del libro	Presentaciones de libros Sello CICOM	CICOM
	Agosto	Charla	Buenas prácticas en la investigación: IA para la investigación en Ciencias Sociales.	CICOM

Cuadro 11: Divulgación de resultados, actividades y publicaciones

Actividades y publicaciones	
-----------------------------	--

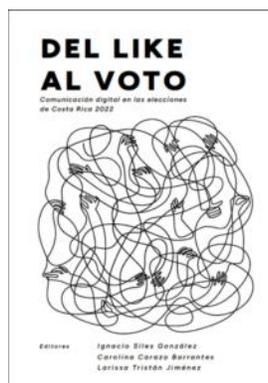
Actividades académicas (charlas, foros, conferencias...)	35
Actividades vinculadas a docencia	pendiente
Actividades presenciales con académicos nacionales	pendiente
Actividades con académicos internacionales	pendiente
Participación en jornadas, congresos, simposios... nacionales	pendiente
Participación en jornadas, congresos, simposios... internacionales	pendiente
Capítulos en libro	pendiente
Menciones en medios	pendiente
Libros publicados	pendiente
Artículos académicos en revistas nacionales	pendiente
Artículos académicos en revistas internacionales	pendiente
Actividades internacionales a las que ha asistido personal investigador	pendiente
Acción social y vinculación externa (incluyendo Sedes Regionales)	pendiente

En el sitio web del CICOM <https://cicom.ucr.ac.cr/publicaciones/> se encuentran, con posibilidad de descarga gratuita, todas las publicaciones de libros e informes con Sello CICOM y otras publicaciones del personal investigador que se pueden descargar gratuitamente.



Por otra parte, el

El informe de la



Unidad de Comunicación, a cargo de M.Sc. Melissa Solano incluye el detalle de menciones y participaciones en medios. El Cuadro 16 presenta un resumen:

Cuadro 16. Participación en medios, programas de radio, televisión u otras acciones de divulgación en el 2024

Medio de divulgación	Cantidad de participaciones
El País	3
Multimedios	1
Radio Columbia	4
El Norte Hoy	1
Noticias Columbia	1
La Nación	11
Semanario Universidad	7
Delfino	5
Tico Urbano	1
Heredia Hoy	1
Puntarenas se oye	3
Radio Monumental	2
Rumbo Económico	1
Telediario	2
CRC 89.1 Radio	1
CR Hoy	7
Sinart Digital	1
Universidad de Costa Rica	1
La Teja	3
El Observador	1
Diario Extra	3
NCR Noticias	1
Canal 42 Extra-TV	2
El Financiero	2
Canal 6 Repretel	4
Unidad de Comunicación ECCC	1
Vida y Éxito	1
Revista Summa	1
Surcos Digital	3
La Republica	1
El Mundo	1
Amelia Rueda	2
Que Torta	1
Columbia	1
Programa CYTED	3
Escuela de Periodismo	1
Universidad de Santiago de Chile (USACH)	1
Asociación Chilena de Investigadores en Comunicación	1
(Incom Chile)	1
Primera Plana	1
CR Prensa	1
Canal 7 Teletica	1
TOTAL	91

8. Apoyo estudiantil a proyectos y procesos del CICOM

El apoyo del estudiantado es clave para la labor del Centro. En 2024, más de 30 estudiantes apoyaron desde distintos ámbitos el trabajo del CICOM. A ellos, ellas y ellos, ¡gracias! Su trabajo es parte clave

de todos los logros que se documentan en este informe.

Cuadro 17. Estudiantes que han apoyado procesos del CICOM, incluyendo proyectos de investigación durante 2024

Estudiantes		
Instancia/Proyecto	Persona supervisora	Estudiante
CICOM	Cindy Valverde Mora	José Rodolfo Herrera Quirós
		José Alejandro Sánchez Rodríguez
		Carlos Manuel Garita Delgado
	Melissa Solano Morales	María Paula Azofoifa Sáenz
		Jennifer Elbita Rodríguez Rojas
		Mauro Antonio González Castro
		Raúl Fabian Aguilar Cordero
C3301-24	Luisa Ochoa Chaves	Shanaya Paola Johnson Sánchez
C1317-23	Isis Campos Zeledón	Yoilyn Carolina Bermúdez Morales
C3606	Lisbeth Araya Jiménez	Alison María Lobo Salas
C3347	Ignacio Siles González	Mariana de los Ángeles Rodríguez Mora
C3347	Ignacio Siles González	Luciana Valerio Alfaro
C3266	Harold Hütt Herrera	Natasha Espinoza Céspedes
C2504	Margoth Mena Young	Montserrat Fonseca Zúñiga
C4052	Larissa Tristán Jiménez	Liana Virginia Durnin Tabash
C4053	Diana Acosta Salazar	Esteban Andrés Morales Solano
C4051	Rodrigo Muñoz González	Daniela Alvarado Molina
C3136-24	Michele Ferris Dobles	María Fabiana Sánchez Zeledón
C3266	Harold Hütt Herrera	Kristell Melissa Ramírez Sandí
B9913-23	Lisette Marroquín Velásquez	Nahomi Itzae Carrillo Lobo
C3457	Ana Xóchitl Alarcón	Carlos Manuel Garita Delgado
C3457	Ana Xóchitl Alarcón	Mariana Jiménez Bonilla
C3457	Ana Xóchitl Alarcón	Ashley Nicole Jump Bustamante
C4712	Yanet Martínez Toledo	Juan de Dios Murillo Lizano
C4217	Laura Chinchilla Alvarado	Leidy Daniela Mora Badilla
C3748	Giselle Boza Solano	Jorge Santiago Quirós Solís
C3606	Lisbeth Araya Jiménez	Genesis Fiorella Solano Villegas
C4053	Diana Acosta Salazar	Tadeo Fernando Masis
C3347	Ignacio Siles González	María Fernanda Salas Jiménez
UCREA	Rodrigo Muñoz-González	Jailine de los Ángeles González Gómez
UCREA	Carolina Carazo Barrantes	Camila Lizano Quirós
UCREA	Larissa Tristán Jiménez	Amanda Jesús Morera Núñez

9. Personas nacionales y extranjeras que realizaron estancias en la institución en 2024

- Karen Abrego Montenegro, doctoranda del Departamento de Medios, Comunicación y Cultura de la Facultad de Ciencias de la Comunicación de la **Universidad Autónoma de Barcelona** (UAB- España)
- Rosa María Torres Valdés, profesora titular del Departamento de Comunicación y Psicología Social de la **Universidad de Alicante** (España)

10. Ejecución Presupuestaria 2024

Cuadro 18. Ejecución del presupuesto ordinario del año 2024

No. Partida	Descripción	Presupuesto	Total de egresos
1030300	Impresión, encuadernación y otros	€514.906,00	€514.906,00
1030601	Comisiones y gastos	€50.100,00	€50.100,00
1049900	Otros servicios de gestión	€664.224,48	€664.224,48
1050100	Transporte dentro del país	€95.209,00	€95.209,00
1050200	Viáticos dentro del país	€35.700,00	€35.700,00
1050300	Transporte en el exterior	€438.784,08	€438.784,08
1050400	Viáticos en el exterior	€297.257,80	€297.257,80
1070100	Actividades de capacitación	€814.444,00	€814.444,00
1999901	Otros servicios	€50.430,64	€50.430,64
2020300	Alimentos y bebidas	€205.135,00	€205.135,00
2040200	Repuestos y accesorios	€159.000,00	€158.708,05
2990101	Útiles y Materiales de Oficina	€33.218,39	€30.264,45
2990103	Útiles y Materiales Educativos	€120.000,00	€119.000
2990105	Útiles y Materiales de Computo	€87.170,00	€87.169,20
2990300	Productos de Papel	€30.336,34	€30.336,34
2990400	Textiles y Vestuarios	€174.175,91	€174.175,91
2990500	Útiles y materiales de limpieza	€220.082,00	€220.082,00
2999903	Otros útiles, materiales y suministros	€60.642,00	€60.642,00
5010300	Equipo de comunicación	€76.000,00	€75.908,40
5010400	Equipo y mobiliario de oficina	€215.054,40	€215.000,68
5010701	Equipo educativo y cultural	€900.219,72	€900.219,72
Total		€5.243.407,56	€5.239.368,19
Total, no utilizado			€4.039.037

Presupuesto extraordinario: Además del presupuesto de fondos ordinarios, durante el año

2024 el Centro contó con ₡ 389.000,00 producto de la venta de libros durante la Feria del Libro 2024 y fondos que todavía quedan de Alaic 2018 ₡2.800.000,00.

Apoyo Presupuestario Externo

Vicerrectoría de Investigación: 20 horas asistente durante 2024. Se utilizaron 10 para labores de diseño y comunicación y el 10 para el archivo físico del CICOM.

Escuela de Comunicación Colectiva: 09 horas estudiante durante el primer semestre de 2024 y 09 horas en el segundo semestre.

11. Distribución de tiempos por unidad que apoya 2024

Sin los tiempos de apoyo de la ECCC y de la VI, el CICOM no podría trabajar. El detalle para el segundo semestre II 2024 se puede ver en el cuadro 19:

Cuadro 19: Tiempos docentes del CICOM y unidades de apoyo II 2024

Fuente	Tiempo
Tiempo CICOM	1
Apoyo VI 2024	1.5
Apoyo ECCC 2024	3,00
Fondos concursables	0.5
Préstamo Laura Chinchilla	0.5*
Total	6.25

*El préstamo temporal de Laura Chinchilla es por tiempo completo administrativo, pero medio tiempo lo trabaja en ECCC / PPC.

12. Trabajo administrativo

Durante el año 2024 (iniciando a finales de 2023) se dieron movimientos en las plazas administrativas del Centro:

- El 2 de oct 2023 María Granados se acoge a la jubilación.
- Cindy Valverde queda en su puesto Técnico Asistencial B, pero se gestiona pago de reconocimiento de recargo de funciones, puesto que desde el mes de septiembre 2023 y hasta enero 2024, con gran entrega, compromiso, responsabilidad y una enorme cantidad de trabajo, Cindy asume las tareas de ambos puestos.
- Se gestiona concurso para la sustitución del cargo de encargada de asuntos administrativos. Luego de entrevistas a personas candidatas, el 21 de enero 2024 la plaza se le asigna a Cindy Valverde.
- En marzo 2024, luego de abrir un concurso y hacer entrevistas, se hace un nombramiento temporal

por sustitución a Jimena Camas en la plaza de asistente administrativo (esa plaza es de Laura Solórzano, es decir, está ligada a una “cadena”).

- En mayo 2024 se toma la decisión de darle la propiedad sobre la plaza de encargada de asuntos administrativos a Cindy Valverde.

El trabajo administrativo que realizan Cindy Valverde y Jimena Camas que hay detrás de cada programa, de cada proyecto, de cada persona investigadora, es muchísimo. No hay una manera confiable de visibilizarlo. Los siguientes datos son un intento:

Cuadro 20: Datos del trabajo administrativo realizado 2024

Cantidad	Tarea o actividad
305+	Oficios enviados
13	Órdenes de trabajo de mantenimiento y construcción Se le dio mantenimiento de pintura al edificio externa e interna Se logró impermeabilizar y pintar el techo Se instaló la pantalla Smart de 86” Se instaló la pizarra de vidrio temperado Se creó una sala de espera con 2 sillones butaca. Se eliminó la mesa con las computadoras que estaban en la entrada que nunca se utilizó (Está pendiente la confección del mueble en la Sala de Sesiones que va de pared a pared; esta orden de trabajo se tramitó agosto 2023)
19	P.6 nombramientos de personal administrativo y de investigación
11	P.8 acciones de personal en relación con permisos con goce de salario y pagos especiales
74	P.9 nombramientos becarios
122	Facturas tramitadas en 24 fondos de trabajo tanto del presupuesto ordinario como de los diferentes proyectos de investigación
37	Órdenes de compra para Servicios en el sistema GECCO (pago de tiquetes aéreos, diagramaciones y revisiones filológicas)

13. Evaluaciones del trabajo de coordinaciones y personal administrativo

Con la intención de que se convierta en una práctica de evaluación anual, se trabajó en instrumentos de evaluación para que el personal investigador pueda valorar la labor de la persona coordinadora del Programa que alberga su o sus proyectos de investigación y la labor de las cuatro personas del personal administrativo (dirección, encargada de asuntos administrativos, asistente, encargada de comunicación). Los instrumentos se encuentran en el Anexo 1. Un **resumen** de los resultados de la

consulta realizada en noviembre 2024 se presenta a continuación.

RESUMEN DE EVALUACIÓN COORDINACIONES DE PROGRAMAS – NOVIEMBRE 2024

Persona coordinadora	Personas q evaluaron	Promedio	Algunos comentarios
Ignacio Siles	6	9,83	<ul style="list-style-type: none"> - En general delega responsabilidades muy bien y promueve la productividad del grupo. - Excelente trabajo de Ignacio. Ha hecho crecer al programa y a las personas que lo integramos con su trabajo. Siempre está pensando en actividades interesantes, incluyendo proyectos grandes en los que podemos participar varias personas del programa
Lisette Marroquín	5	6,80	<ul style="list-style-type: none"> -Sus aportes siempre son muy valiosos y es muy comprometida con el programa. No obstante, en el último año ha faltado un poco más de constancia en las reuniones de seguimiento de los proyectos, y velar porque los documentos sean enviados con suficiente antelación para garantizar el trabajo colaborativo en el proceso de realimentación. -Es necesario procurar un poco más de atención al avance y seguimiento de los proyectos... No obstante, cuando es requerido, se siente su acompañamiento, interés y apoyo. -Ha estado muy ausente. Falta plan de trabajo anual que tenga cronograma asociado y actividades que sean responsabilidad de esa coordinación. -Se comprenden los aspectos de la vida personal que afectan lo laboral pero al ser jornada laboral que está otorgando la ECCC, es preciso cumplir e incluso superar expectativas, pues la unidad académica está corta de tiempos docentes. Esto en mi opinión aplica para todas las coordinaciones.
Yanet Martínez	4	8,75	<ul style="list-style-type: none"> -Da seguimiento y apoyo a todo el equipo de investigación para asegurar el crecimiento -Un gran trabajo de coordinación -El programa se ha debilitado. No es responsabilidad de la coordinación, son muchos factores. Hay que fortalecerlo. -Fomenta reuniones cuyas discusiones sean pertinentes y enriquecedoras
Jorge Zeledón	4	7,75	<ul style="list-style-type: none"> -Este año el programa se ha reunido poco, tampoco ha organizado ninguna actividad, a pesar de que figura entre los objetivos. - Aunque está claro que las asignaciones de cursos y otras tareas formales lo complican, quizás se puede hacer un esfuerzo mayor por definir espacios fijos para las reuniones.

RESUMEN DE EVALUACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO – NOVIEMBRE 2024

Evaluables:	Trabajo administrativo: El desempeño de la persona directora se ajusta correctamente a su carga de medio tiempo y sus funciones, realiza reuniones periódicas de manera efectiva, propone agendas de for	Excelencia: Ejecuta el trabajo en concordancia con el principio de mejora continua y demuestra eficiencia en el cumplimiento de lo que debe hacer la dirección del CICOM.	Innovación: La persona directora ha mostrado capacidad de emprender acciones y soluciones originales que fortalezcan el CICOM.	Fomento del desarrollo: Propicia un ambiente donde las personas pueden crecer profesionalmente (como investigadoras o en sus cargos administrativos)
Carolina	9,83	9,76	9,66	9,64
	<ul style="list-style-type: none"> - Recomendaría orientar a las coordinaciones de programa y pedirles un plan anual de actividades que justifiquen su carga académica - Creo que se han creado varios espacios para tratar de temas distintos del centro, pero se traducen en varios grupos de WA y varias reuniones, sería conveniente repensar estos espacios, sobre todo si son más o menos las mismas personas, para aprovechar y discutir y tomar decisiones en el mismo espacio o reunión - Podría trabajarse más el vínculo internacional. - En términos de innovación sugeriría trabajar la vinculación multidisciplinaria en la UCR. - Creo que ha favorecido grandemente la integración del personal y del equipo de investigación de todos los programas, mejorando el ambiente y creando más sentido de comunidad. - Carolina escucha a todas las personas investigadoras y trata de resolver. - Es eficiente, puntual y precisa. 			
Evaluables:	Trabajo administrativo: Ejecuta el trabajo en concordancia con el principio de mejora continua en el cumplimiento de lo que debe hacer la persona encargada de su puesto, promueve la difusión y divulga	Atención al orden, calidad y eficiencia: Tiene sentido de organización, eficiencia y eficacia en la ejecución de tareas y ofrece solución pronta y efectiva de necesidades de comunicación del personal	Atención a la persona usuaria: Comprende las demandas de comunicación y se anticipa a ellas, proporcionando soluciones oportunas para cada situación.	
Melissa	9,39	9,61	9,22	
	<ul style="list-style-type: none"> - Su labor es excelente, siempre muy eficiente y amable - El trabajo de Melissa es impecable. Ella es sumamente organizada y rigurosa en todo su trabajo. Además de que tiene mucha paciencia para explicar todo. - Es súper organizada y estructura y ejecuta muy bien los procesos 			

	<ul style="list-style-type: none"> - Ella ha logrado posicionar al CICOM desde el punto de vista de imagen, su trabajo es valiosísimo. - Muy buena garantía de que se ejecuten convocatorias, divulgación y otros quehaceres propios de la comunicación de los proyectos. 			
Evaluables:	Trabajo administrativo: Ejecuta el trabajo en concordancia con el principio de mejora continua en el cumplimiento de lo que debe hacer persona en su puesto y está disponible para atender al personal investigador	Atención al orden, calidad y eficiencia: Posee sentido de organización, eficiencia y eficacia en la ejecución de tareas, así como solución pronta y efectiva de problemas y situaciones laborales cotidianas	Atención a las personas usuarias: Muestra un fuerte interés en servir al personal del CICOM, comprende sus necesidades y actúa como intermediaria ante instancias de la UCR para resolver inquietudes.	Gestión de proyectos: Ofrece apoyo y orientación a las personas investigadoras, ejecuta el nombramiento de asistentes y la gestión de presupuestos (cuando se requiere) y se asegura el cumplimiento de
Cindy	9,66	9,61	9,61	NA
	<ul style="list-style-type: none"> -Siempre soluciona -Cindy realiza un excelente trabajo. Siempre responde de manera asertiva. Es una persona muy generosa y siempre apoya en todo lo que pueda. -Siempre está atenta a una forma oportuna de resolver temas -Asegura el orden, la calidad y la eficiencia en los procesos administrativos -Garantiza respuesta prácticamente inmediata a la solución de temas y necesidades de las personas usuarias -Es una muy buena intermediaria entre la VI y nosotras - no hay mejor atención posible 			
Jimena	8,86	9,05	8,94	9,12
	<ul style="list-style-type: none"> -siempre muy atenta con todos - En ocasiones pasan varios días antes de obtener una respuesta. -En el sentido de servicio se identifica un aspecto de mejora. La distancia entre la atención presencial y a distancia es sentida, siendo la primera bastante mejor.. - En ocasiones deja solicitudes pendientes, en otras las realiza (acaba el trámite) pero no lo comunica. -Me parece que todavía está en un proceso de ajuste -Es un excelente trabajo. Nada más diría que en ocasiones el tiempo de respuesta se podría acortar. 			
CICOM	<ul style="list-style-type: none"> -Es un equipo excelente, que nos da confianza y seguridad y apoya la labor para que se realice con cuidado, rigurosidad y calidad. -Todo el equipo del CICOM es maravilloso. Muy solidario, eficiente, colaborador. ¡Muchas gracias!! -Me parece un equipo de enorme me calidad humana y profesional. -Continúen con el excelente trabajo. Muchas gracias. -Agradecerles por todo el apoyo tanto al evacuar dudas y consultas, como en la realización de actividades académicas 			

14. Avance Plan de Desarrollo Estratégico 2023 - 2027

Plan de Desarrollo Estratégico CICOM 2023-2027 Estado de Avance - noviembre 2024

Eje 1: Excelencia académica

Meta 1: Incentivar la participación del personal investigador en concursos de fondos de la VI y otras instancias de la Universidad o externas

Avances:

- Se comparten convocatorias con personal investigador
- Se trabajó en un calendario para anticipar envío de convocatorias para incentivar participación con tiempo.



- Ya hay mayor cultura de participación en concurso de fondos. Solo en el año 2024 cuatro proyectos ganaron concursos de fondos extraordinarios y uno adicional concurso y está pendiente de definirse si ganará fondos:

Persona investigadora	Fondo	Nombre del proyecto	Vigencia
Dr. Ignacio Siles y Dra. Larissa Tristán Jiménez	UCREA	Domesticando la inteligencia artificial: la reconfiguración contemporánea de los hechos en Costa Rica (UCREA)	01/08/2024 al 31/07/2024
M.Sc. Oscar Alvarado	Semilla	Hacia la Inteligencia Artificial Tangible: Una Aproximación Interdisciplinaria a la Transparencia y las Dinámicas Sociales alrededor de las Interacciones Tangibles con Sistemas Personalizados de Recomendación	06/01/2025 al 31/12/2027
Dra. Michele Ferris	Estímulo a la Investigación	La mediatización de la migración: Hacia una arqueología sociotécnica de experiencias, instituciones e infraestructuras migratorias en CR	01/01/2025 al 31/12/2027
M.Sc. Elsy Vargas	Estímulo a la Innovación y Emprendimiento	“Mercaditos de red: el uso de tecnología social inclusiva para promover la conexión entre la producción y el consumo de alimentos sostenibles”	01/01/2025 al 31/12/2027
Dra Luisa Ochoa	PENDIENTE Fondo Especial 50 Aniversario VI	Agenda de investigación y desarrollo de Inteligencia Artificial para estimular la participación ciudadana en la discusión pública sobre los desafíos de género y educación en Costa Rica.	PENDIENTE 01/01/2025 al 31/12/2026

- También se realizó la actividad: Buenas prácticas en la investigación: *Redes nacionales e internacionales, grupos de trabajo y concursos de fondos para la investigación.*

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA CICOM Centro de Investigación en Comunicación

BUENAS PRÁCTICAS EN LA INVESTIGACIÓN
Redes nacionales e internacionales, grupos de trabajo y concursos de fondos para la investigación.

Personas expositoras:
Dra. Margoth Mena Young
Dr. Ignacio Siles Conzález

MIÉRCOLES 24 ENERO
9:00 a.m. - 12:00 md.
Lugar: Sala audiovisuales 2
Facultad de Ingeniería (I Piso)

¡FAVOR CONFIRMAR!

Confirmar asistencia: **Cindy Valverde Mora**
2511-6414 | cindy.valverde@ucr.ac.cr

Meta 2: Difusión de resultados en cursos de grado, posgrado y de extensión

Avances:

- 2 actividades con estudiantes de licenciatura (julio 30 y agosto 20)



- Actualización de listado de publicaciones y envío a docentes ECCC
- Representaciones del CICOM y participación en Comisión de Acción Social (Luisa Ochoa) y Comisión de TFG (Yanet Martínez).
- El PdDE plantea hacer presentación de investigaciones (avances, hallazgos y resultados) de proyectos del CICOM ante comisión de Docencia, Acción Social y TFG; sin embargo, se considera que el objetivo a alcanzar con esas presentaciones se logra a través de las sesiones colectivas puesto que en dichas sesiones participan personas de todas las comisiones de la ECCC mencionadas.

Pendientes:

- Retomar participación de estudiantes TCU en actividades CICOM
- Presentación programada para marzo 2025 con estudiantes de nuevo ingreso del PPC

Meta 3: Coordinación de agenda académica de manera conjunta con el PPC

Avances:

- El PdDE plantea hacer presentación de investigaciones (avances, hallazgos y resultados) de proyectos del CICOM ante Comisión del PPC. Aplica lo mismo que se dijo en punto anterior relacionado con comisiones de la ECCC, puesto que la mayoría de las personas de la Comisión del PPC participan en las sesiones colectivas del CICOM)
- Envío de listado actualizado de publicaciones a docentes del PPC

Pendientes:

- Elaboración de una agenda anual de actividades conjuntas CICOM-PPC
- Incentivar participación de docentes y estudiantes del PPC en actividades del CICOM

Meta 4: Diversificar las actividades de actualización para el personal académico

Avances:

- Actualización de información digital sobre procesos y ciclos de proyectos (Trello)
- Actividades de intercambio de experiencias de investigación: se realizan las sesiones colectivas mensuales y actividades especiales en el interciclo como la ya mencionada sobre “Buenas prácticas en la investigación: *Redes nacionales e internacionales, grupos de trabajo y concursos de fondos para la investigación*” + en el interciclo de medio año “*Buenas prácticas en la investigación: IA para la investigación en Ciencias Sociales*”



Meta 5: Desarrollar una política de responsabilidad científica

Avances:

- La VI trabajó en protocolos para la gestión de datos que ya se compartieron con el personal investigador. Se pedirá a todos los proyectos nuevos a partir de 2025 que tengan sus documentos de gestión de datos. Se pedirá segunda capacitación (ya con base en los documentos / protocolos) a la VI

Pendientes:

- Incluir prácticas de responsabilidad social-científica con actores clave y comunidades en el diseño de los proyectos
- Incluir prácticas de responsabilidad social-científica con actores clave y comunidades en el diseño de los proyectos
- Definir los lineamientos para vínculo con actores externos al proyecto o actividad de investigación.
- Elaborar un borrador de documento con políticas para que sea aprobado por el Consejo Científico Ordinario

Meta 6: Actualizar Plan de Comunicación y Elaborar Plan de Gestión del Riesgo

Avances:

- Se elaboró Plan de Gestión de Riesgo. Se compartió con OPLAU, unidad encargada, mediante oficio CICOM-188-2024 del 8 de agosto de 2024.

Pendientes:

- Falta trabajar en Plan de Comunicación
- Ambos documentos se deben evaluar y actualizar de manera permanente.

Meta 7: Elaborar listado actualizado de proyectos y actividades de investigación colaborativa inter, multi y transdisciplinaria entre unidades, centros, institutos y sedes

Avances:

- Se han realizado las siguientes actividades: cartas enviadas a todas las direcciones de sedes para procurar trabajo colaborativo sede- CICOM; visita de Jorge Zeledón a Sede del Sur; trabajo de Lisbeth Araya con docentes de Estudios Generales en Sedes; visita de Laura Chinchilla a Sede Caribe.
- Se desarrollan los proyectos de las siguientes personas investigadoras con participación de personas investigadoras de otras áreas del conocimiento, otros centros, institutos y/o universidades nacionales e internacionales: Dr. Ignacio Siles (C3347 y UCREA2024); Dra. Lisbeth Araya (C3606) ; Dra. Margoth Mena (C-2504); Dra. Michele Ferris (C3136-24) ; M.Sc. Oscar Jiménez (C4053); M.Sc. Giselle Boza (C3748); Dr. Carlos Sandoval (C3150); M.Sc. Elsy Vargas (C-3515); M.Sc. Johanna Rodríguez (C2238); Dra. Patricia Vega (C1252 y C4054)

Pendiente:

- El trabajo inter, multi y transdisciplinario debe seguir fortaleciéndose, al igual que la presencia del Centro en Sedes regionales.

Meta 8: Diseñar y aplicar una política de investigación de grado y posgrado conjunta entre ECCC-PPC-CICOM

Pendiente: Ningún avance. Pendiente para 2025

Meta 9: Desarrollar una política de responsabilidad social científica del CICOM

Pendiente: Ningún avance. Pendiente para 2025

Eje 2. Desarrollo territorial y sedes universitarias

Meta 1: Desarrollo de política de responsabilidad social científica

Avances:

- cartas enviadas a todas las direcciones de sedes para procurar trabajo colaborativo sede- CICOM
- visita de Jorge Zeledón a Sede del Sur

Pendiente:

- Identificar otras maneras de generar interés desde las Sedes. Tal vez las cartas fueron muy generales. Hacer segunda ronda con ofrecimiento de actividades más específicas.
- No se ha trabajado en una política de responsabilidad social científica. Falta también lo que se indica en el Plan: “Incluir prácticas de responsabilidad social-científica con actores clave y comunidades en el diseño de los proyectos que se vinculen con una sede regional”

Eje 3: Inclusión social y equidad

Meta 1: Desarrollo de política de responsabilidad social científica con perspectiva de género e interseccionalidad.

Pendiente: Ningún avance. Pendiente para 2025

Eje 4. Internacionalización

Meta 1: Participación en redes académicas.

Avances: Desde los diferentes programas se evidencia la siguiente participación en redes académicas internacionales:

- ALAIC: Asociación Latinoamericana de Investigación en Comunicación
 - LASA: Latin America Studies Association
 - CLACSO: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales
 - UNESCO UniTwin: Cátedra UNESCO de Género y Medios Comunicación
 - RAMA: Red de investigación del Audiovisual hecho por Mujeres en América Latina
 - RENISCE Internacional: Red de Investigación en Emociones y Afectos desde las Ciencias Sociales y las Humanidades
 - Red de Popularización de la Ciencia y la Tecnología en América Latina y el Caribe (RedPop)
 - “Connect Caribbean” financiado por la Unión Europea.
 - "The future of facts in Latin America" (University of Southern California, EEUU)
 - Institut d'Études Avancées de Nantes (Francia)
 - Comunicación política en América Latina (con investigadorxs de la región, incluyendo a Larissa Tristán).
- Proyecto "La exportación del streaming: análisis transnacional de audiencias en Brasil, Costa Rica, Estados Unidos y Francia", que funge como una red internacional y que precisamente ganó los fondos de la VI para grupos internacionales.
- Dr. Ignacio Siles está actualmente concursando para obtener fondos que nos permitirían establecer redes más permanentes con equipos de investigación en Francia y Alemania, resultados se conocerán en 2025.

Meta 2: Mecanismos para garantizar impacto de los convenios internacionales en 3 áreas sustantivas

Pendiente: Pensar mecanismos y definir operacionalización

Meta 3: Incentivar formulación de proyectos con participación internacional

Avances:

- En enero 2024 se realizó actividad de Buenas prácticas en la investigación: Redes nacionales e internacionales, grupos de trabajo y concursos de fondos para la investigación.
- El trabajo colaborativo con redes académicas internacionales (ver meta 1) ha sido fructífero.
- Se seguirá incentivando proyectos en esta dirección

Eje 5. Excelencia en la gestión

Meta 1. Impulsar la participación de estudiantes en el Consejo Científico Ampliado.

Pendiente: Ningún avance. Para 2025 pendiente valorar la pertinencia de esta meta y, si fuera el caso, replantearla.

Meta 2. Propiciar el diálogo entre asistentes estudiantiles de proyectos de investigación.

Pendiente: Ningún avance. Pendiente para 2025

Meta 3. Elaborar plan de comunicación.

Pendiente: Falta trabajar en Plan de Comunicación

Meta 4. Incentivar la publicación de producción científica y académica

Avances:

- El personal investigador cumple con la publicación de artículos científicos, capítulos de libros e, incluso, libros con resultados de sus investigaciones
- Todos los semestres se comparte una lista actualizada con el personal docente de la ECCC para que lo tomen en cuenta para sus cursos.
- Las publicaciones relacionada con proyectos y personal investigador es promocionada a través de materiales gráficos de divulgación y se encuentran disponibles para descarga gratuita en el sitio web del CICOM.

Meta 5. Producción de contenidos de divulgación científica mediante la articulación con proyectos de Acción Social.

Pendiente: Ningún avance.

Meta 6. Actualizar la asignación de cargas académicas para el óptimo desarrollo del quehacer sustantivo

Avances:

- Asignación de cargas académicas actualizada.
- Se realizan reuniones semestrales con la dirección y jefatura administrativa de la ECCC para coordinar cada detalle relacionado con cargas.

Meta 7. Seguimiento y evaluación del uso del espacio del CICOM**Avances:**

- Se le dio mantenimiento de pintura al edificio externa e interna
- Se logro impermeabilizar el techo y se pintó
- Se instaló la pantalla Smart de 86"
- Se instaló la pizarra de vidrio temperado
- Tenemos pendiente la confección del mueble en la Sala de Sesiones que va de pared a pared
- Se creó una sala de espera con 2 sillones butaca.
- Se eliminó la mesa con las computadoras que estaban en la entrada

Meta 8. Planes y buenas prácticas de gestión y cultura ambiental**Pendiente:**

- Articulación con Plan de Gestión Ambiental de la ECCC
- Nombramiento de persona representante del CICOM en Comisión de Gestión Ambiental ECCC
- Procesos vinculados con la Comisión de Gestión Ambiental ECCC

Eje 6. Vida universitaria**Meta 1. Elaborar plan de gestión de crisis relacionado con estilos de vida saludables y atención preventiva**

Pendiente: Ningún avance. Para 2025 pendiente valorar la pertinencia de esta meta y, si fuera el caso, replantearla.

Meta 2. Articulación con ECCC y PPC en atención a salud mental.

Pendiente: Ningún avance. Pendiente para 2025

Meta 3. Propiciar la integración del personal administrativo y el personal de investigación.**Avances:**

- Se han implementado acciones para lograr un clima laboral saludable, incluyendo trabajo remoto 2 días por semana, actividades de integración con personal administrativo, sesiones colectivas con todo el personal del Centro, encuentros en interciclos y fin de año

Meta 4. Aplicación de prácticas de cero tolerancia a conductas indebidas relativas al trato entre personas.

Pendiente:

- Charlas de información y sensibilización organizadas con personas expertas ORH, Comisión de Hostigamiento y Comisión de Género de Rectoría aplicadas al quehacer académico y administrativo del CICOM

Meta 5. Información estadística diferenciada por género, en los ámbitos laboral y educativo

Pendiente:

- Elaboración de listado de proyectos de investigación que incorporan perspectiva incluyente en su diseño, aplicación y públicos

15. REFLEXIONES FINALES

Como queda en evidencia en este informe, los logros del CICOM son producto de la suma del trabajo de muchas personas: el equipo administrativo, el personal investigador y las personas coordinadoras de programas, el estudiantado que asiste procesos y proyectos, las personas que nos apoyan en la ECCC (especialmente desde la dirección) y en la Vicerrectoría de Investigación, nuestros aliados y aliadas en organizaciones nacionales e internacionales. A todas ellas, un sentido agradecimiento.

Tal y como se explicó en la Introducción, este informe de labores da cuenta de la labor del Centro en el año en curso, tanto desde una perspectiva integral del CICOM y su gestión administrativa como desde una perspectiva de logros individuales de cada persona investigadora y de los programas de investigación.

En estas líneas de cierre quisiera resaltar algunas de las acciones que se han promovido desde la dirección y que, como en todo el trabajo del Centro, han sido posible gracias al apoyo de nuestro personal administrativo e investigador que siempre trabaja con gran compromiso, seriedad, responsabilidad y mística.

- Gracias al apoyo de la dirección de la ECCC, Mag. Gréttel Aguilar, a partir de 2024 se pudo nivelar la cancha en relación con la carga asignada a las coordinaciones de cada uno de los cuatro programas del CICOM. Con la asignación de $\frac{1}{4}$ de tiempo para cada coordinación, se ha venido trabajando en homogenizar objetivos, tareas y expectativas y en potenciar el trabajo y proyección de todos los programas. Este es un trabajo en curso cuyos resultados se espera que sean más evidentes en 2025.
- Desde el inicio de año se propuso un cambio en la manera como venía sesionando el Consejo Científico. La nueva propuesta (que ya se convirtió en práctica) consiste en convocar a todo el personal investigador a una sesión colectiva el primer miércoles de cada mes para conocer avances e informes de proyectos y programas. Estas sesiones permiten el intercambio y aprendizaje entre pares y el fortalecimiento de nuestra comunidad académica. Luego de asegurar este espacio para la presentación y discusión de informes parciales y finales, se convoca al Consejo Científico para que los conozca y apruebe en una sesión que resulta más expedita (por haberse ya discutido los asuntos en la sesión colectiva). Los asuntos meramente administrativos no pasan por Sesión Colectiva, llegan directamente al Consejo Científico.

- Otra innovación, gracias al trabajo de los programas, proyectos y personal investigador, y al consecuente crecimiento de la cantidad de publicaciones con sello CICOM, fue la Feria del Libro CICOM que se organizó en junio 2024. La actividad contribuyó a fortalecer el posicionamiento del Centro como un espacio de creación de conocimiento serio, valioso y reconocido por pares académicos de la Facultad de Ciencias Sociales, de la Universidad en general y de organizaciones y públicos afines.
- La Feria del Libro es parte de un esfuerzo por trascender la organización de “Jornadas” y buscar espacios distintos, que puedan resultar más llamativos y que permitan cumplir los objetivos de proyección y devolución de conocimientos a la sociedad que el Centro está llamado a hacer.
- Durante el año se hizo un esfuerzo por acercar el Centro a las sedes regionales de la UCR. Se enviaron cartas a todas las personas directoras de Sede para presentar al Centro y ofrecer charlas y visitas a cursos de la Sede. (Por la presencia de la ECCC en la Sede del Caribe, no se toma en cuenta las actividades realizadas en esa Sede). La iniciativa solamente resultó en una visita a la Sede del Sur por parte del profesor Jorge Zeledón. En el 2025 se buscarán mecanismos distintos para mejorar estos resultados y lograr un crecimiento en la presencia del CICOM en las regiones.
- Según consta en este Informe (páginas 9-10), se puso por escrito y se negoció con la dirección de la ECCC una serie de lineamientos que tratan de ser lo más objetivos posible, para definir en cuáles casos se puede considerar la posibilidad de que una persona investigadora pueda tener, temporalmente, dos cuartos de tiempo en investigación.
- Se trabajó en instrumentos para hacer evaluaciones anuales del personal administrativo y de las personas coordinadoras de programas. Este proceso de evaluación se realizó por primera vez en noviembre 2024 y este informe presenta un resumen de resultados. También se está trabajando en una serie de indicadores para medir el trabajo del CICOM año a año. Este trabajo está en curso y, si bien hay algún grado de avance, falta más por mejorar. (Ver Anexo 2)

No puedo dar por finalizado el informe de labores 2024 sin agradecer sentidamente el trabajo del equipo administrativo que me ha acompañado este año y que me ayudó en el trabajo minucioso que hay detrás de este informe: Cindy, Melissa y Jimena. Es un lujo y un placer trabajar con ustedes. ¡Gracias por su compromiso y por siempre ponerse la camiseta CICOM! Y un especial agradecimiento a Ignacio, por acompañarnos desde la subdirección con sus consejos e ideas siempre pertinentes y valiosas para que nuestro querido CICOM siga creciendo.

Dra. Carolina Carazo B.
Directora
Diciembre 2024

16. ANEXOS

Anexo 1. Instrumentos para evaluación de personal administrativo y personas coordinadoras de programas



Evaluación de la Directora - Dra. Carolina Carazo

Mediante este formulario se pretende evaluar el perfil de competencias del puesto mencionado con anterioridad. **Del 1 al 10 indique qué tan de acuerdo está con los siguientes rubros (si no tiene criterio o no aplica, puede saltarse la valoración numérica e incluir un comentario):**

1. **Trabajo administrativo:** El desempeño de la persona directora se ajusta correctamente a su carga de medio tiempo y sus funciones, realiza reuniones periódicas de manera efectiva, propone agendas de forma ordenada y clara, llega preparada y con el material necesario para cada encuentro, está disponible para atender consultas y brindar apoyo cuando es necesario.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

2. Comentarios y oportunidades de mejora sobre el trabajo administrativo:

Escriba su respuesta

3. **Excelencia:** Ejecuta el trabajo en concordancia con el principio de mejora continua y demuestra eficiencia en el cumplimiento de lo que debe hacer la dirección del CICOM.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

4. Comentarios y oportunidades de mejora sobre la excelencia:

Escriba su respuesta

5. **Innovación:** La persona directora ha mostrado capacidad de emprender acciones y soluciones originales que fortalezcan el CICOM.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

6. Comentarios y oportunidades de mejora sobre la innovación:

Escriba su respuesta



EVALUACIÓN



PERSONAL DE INVESTIGACIÓN

Sección 1

Evaluación de coordinación de programas

Mediante este formulario se pretende evaluar el perfil de competencias del puesto mencionado con anterioridad. **Del 1 al 10 indique qué tan de acuerdo está con los siguientes rubros (si no tiene criterio o no aplica, puede saltarse la valoración numérica e incluir un comentario):**

1. Seleccione la coordinación del programa a evaluar:

- Dr. Ignacio Siles González - Medios, tecnología y sociedad
- Dra. Yanet Martínez Toledo - Narrativas, género y comunicación
- M.Sc. Jorge Pérez Zeledón - Ciudadanía comunicativa, medios de comunicación y democracia
- Dra. Lissette Marroquín Velásquez - Procesos de comunicación y organización

2. **Trabajo administrativo:** El desempeño de la coordinación se ajusta correctamente a su cuarto de tiempo, realiza reuniones periódicas de manera efectiva, propone agendas de forma ordenada y clara, está disponible para atender consultas y brindar apoyo cuando es necesario.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

3. Comentarios y oportunidades de mejora sobre el trabajo administrativo:

Escriba su respuesta

4. **Excelencia:** Ejecuta el trabajo en concordancia con el principio de mejora continua y demuestra eficiencia en el cumplimiento de lo que debe hacer la coordinación del programa.

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

5. Comentarios y oportunidades de mejora sobre la excelencia:

Escriba su respuesta

6. **Innovación:** La coordinación posee la habilidad de innovar y proponer acciones originales que fortalezcan el Programa. Asimismo, es proactiva en organizar actividades como charlas, proyectos y libros para la proyección del CICOM.

Anexo 2. Indicadores CICIOM 2022-2024

INDICADORES				
	2022	2023	2024	2025
Programas activos	5	4	4	
Proyectos activos	30	30	31	
Personal investigador	23	25	30	
Tiempos de apoyo VI	1,5	1,5	1,5	1,75
Tiempos de apoyo ECCC	3	3,75	3,00	
Otros tiempos	0,75	1	1,25	
Tiempos CICOM	1	1	1	
Presupuesto	₡ 5.957.000,36	4.524.566.80	₡ 5.243.407,56	
% ejecución presupuesto	91	99,86	99,89	

Actividades académicas (charlas, foros, conferencias...)
Actividades vinculadas a docencia
Actividades presenciales con académicos nacionales
Actividades con académicos internacionales
Participación en jornadas, congresos, simposios... nacionales
Participación en jornadas, congresos, simposios... internacionales
Capítulos en libro
Menciones en medios
Libros publicados
Artículos académicos en revistas nacionales
Artículos académicos en revistas internacionales
Actividades internacionales a las que ha asistido personal investigador
Acción social y vinculación externa (incluyendo Sedes Regionales)

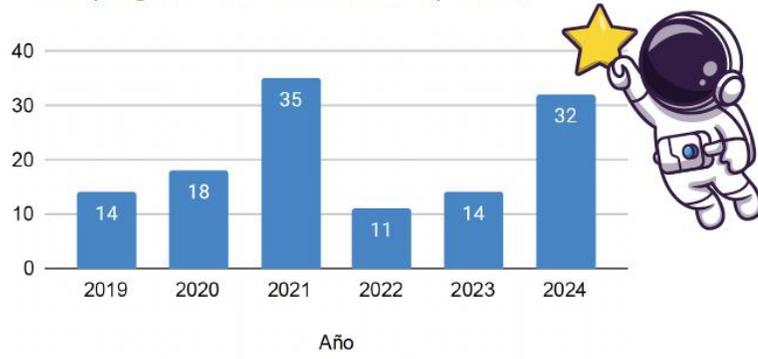
Anexo 3. Informe de comunicación 2024

El informe completo se encuentra en: [0472 CICOM - Informe de Comunicación 2024.pdf](#)



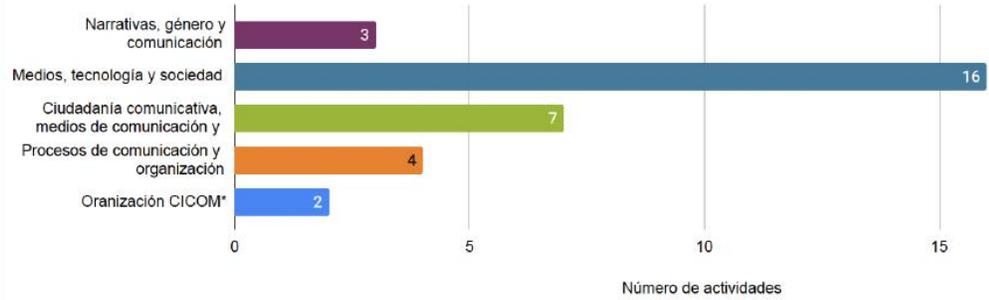
Actividades 2024

CICOM | Organización de actividades por AÑO



Actividades 2024

CICOM | Organización de actividades por PROGRAMA



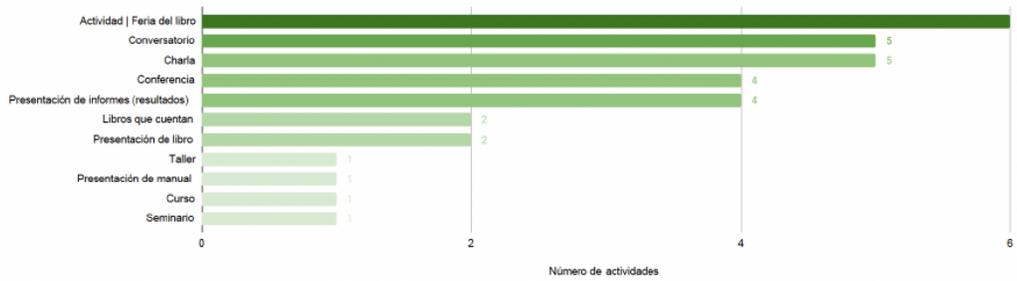
Actividades 2024

CICOM | Organización de actividades por MES

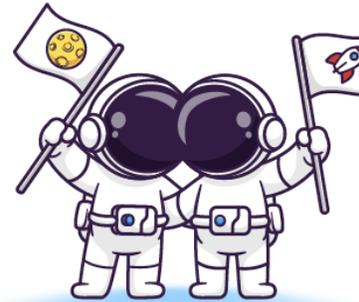
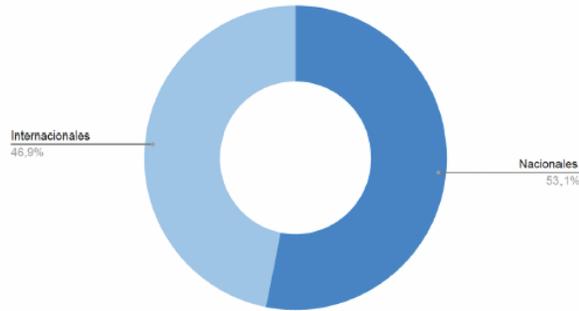


Actividades 2024

CICOM | TIPO de actividades organizadas



CICOM | Actividades con personas expositoras **INTERNACIONALES**



Actividades CICOM - 2024	Personas inscritas	Personas asistentes	% de asistencia
1 (0403) Charla Fátima P. Abad Conferencia con Homero Simpson: Análisis de contenido de comido presentado en series populares	50	26	52%
2 (0385) Conferencia Inaugural 2024 En defensa de la solidaridad y el placer: Teorización feminista desde el Sur Global Dra. Fátima Straloch-Vale	60	41	69%
3 (0406) Libro que cuentan I - 2024 Conversatorio con personas autoras sobre sus libros. Dra. Fátima Straloch-Vale	22	14	64%
4 (0407) Conversatorio Creando: Resonar una historia audiovisual en mi investigación. Con la participación de RMA	28	21	75%
5 (0417) Libro que Cuenta Conversando con la autora Dra. Natalia Anugusto	43	32	74%
6 (0402) Charla "Neoficcin contra ellos: cómo trabajan las redes para confirmar nuestras creencias y rechazar las de los otros"	49	63	129%
7 (0421) Conversatorio Comunicación y política en la Argentina de Miel	33	26	79%
8 (0413) Lanzamiento Informe Nuestros Años de Cacha Día 2024	60	67	69%
9 (0427) Seminario Internacional en línea Comunicación, salud y crisis: Reflexiones iberoamericanas a partir de estudios de la Red Evapor 1 CYTED	88	47	53%
10 (0434) Conversatorio CICOM te cuenta qué hacer con el TFO	34	21	62%
11 (0438) Presentación de resultados De las narrativas del miedo a las habilidades para la vida y la ciudadanía	30	22	73%
12 (0400) Locución Inaugural II - 2024 Nuevas tendencias en investigación en Comunicación	62	73	116%
13 (0436) Presentación de manual Business Processes de Responsabilidad Social Comunitaria	79	65	82%
14 (0443) Conferencia Democracia 0 - Búscalo 4: Estrategias narrativas en el laboratorio de El Salvador	30	33	110%
15 (0451) Taller Metodologías digitales para la investigación cualitativa en las ciencias sociales.	23	11	48%
16 (0462) Conversatorio "La línea facilitadora de la prensa y los ataques (del presidente Chavez) a periodistas"	54	80	146%
17 (0442) Charla Alimentación viva y "me foodiamo": Espacios de producción alternativa de conocimiento en línea.	23	17	74%
18 (0455) Presentación libro (Lilic Chouliarakis) Más allá de las víctimas: ¿cómo pensar el sufrimiento y la injusticia?	121	65	79%
19 (0457) Conversatorio El valor de lo público en tiempos de crisis	53	50	94%
Promedio de participación			81%

81%
Promedio de participación
vs. inscripción

Puntos de contacto

Inscripción | 21 actividades

